

Vacature Manager Wonen & Vastgoed

Fulltime - 36 uur

Samen maken we het verschil

Een fijn thuis begint bij een goed huis — maar ontstaat pas echt wanneer mensen zich gezien, gehoord en gesteund voelen. Bij Woonservice IJsselland (WIJ) werken we elke dag aan wijken waar bewoners prettig wonen, elkaar kennen en samen sterker staan. Dat doen we met bevlogen collega's die dichtbij de bewoners staan én met een organisatie die koersvast werkt aan betaalbaarheid, kwaliteit en leefbaarheid. De afdeling Wonen & Vastgoed is het hart van die beweging. Daarom zoeken we een Manager Wonen & Vastgoed die richting geeft én ruimte biedt. Iemand die vertrouwen brengt, rust creëert en medewerkers laat groeien. Een leider die koers houdt, keuzes durft te maken en de organisatie meeneemt in een duidelijke, toekomstgerichte visie.

Wie zijn WIJ?

WIJ is een mensgerichte en daadkrachtige woningcorporatie die zich inzet voor betaalbare en fijne woningen in een leefbare omgeving. Met een helder oog voor maatschappelijke ontwikkelingen en de behoeften van onze huurders zorgen wij voor passende woonoplossingen. We beheren een gevarieerd woningaanbod in diverse wijken en werken actief aan sociale projecten om buurten te verbeteren en te verbinden. Werken bij WIJ betekent bijdragen aan het woongeluk van onze bewoners en het welzijn van de gemeenschap.

Dit ga je doen

Als Manager Wonen & Vastgoed geef je leiding aan een team van professionals binnen Wonen en Vastgoed. Jij zorgt dat maatschappelijke opgaven, organisatiedoelen en de dagelijkse praktijk logisch op elkaar aansluiten.

In deze functie:

- Vertaal je strategische ambities naar helder beleid én een stevige uitvoering.
- Breng je rust, structuur en duidelijkheid in een omgeving waar veel gebeurt.
- Ben je zichtbaar aanwezig voor je medewerkers: je luistert, verbindt en geeft vertrouwen.
- Hou je koers, ook wanneer de dynamiek groot is of belangen uiteenlopen.
- Zorg je voor goede afstemming met collega-managers en een soepele samenwerking tussen teams.
- Verbindt je de dagelijkse praktijk met lange-termijnontwikkelingen zoals duurzaamheid, leefbaarheid en passend toewijzingsbeleid.
- Ben je een stevige sparringpartner voor bestuur en MT, die helderheid brengt en richting houdt.

Je domein raakt het hart van de organisatie: wonen en vastgoed. Jij zorgt dat de medewerkers weten waar het naartoe gaat, waarom dat belangrijk is en hoe iedereen daaraan bijdraagt.

Dit breng je mee

- HBO+ of WO-werk- en denkniveau, met ervaring in wonen, vastgoed of maatschappelijke dienstverlening.
- Aantoonbare ervaring als leidinggevende in een complexe omgeving.
- Een coachende, mensgerichte leiderschapsstijl: je geeft vertrouwen, ruimte en duidelijkheid en helpt mensen groeien.
- Daadkracht en besluitvaardigheid: je durft te kiezen en koers te houden.
- Een sterke visie op de rol van wonen en ons vastgoed in een veranderende samenleving.
- Sensitiviteit en luisterkracht: je voelt aan wat er speelt in de organisatie én in de wijk.
- Nieuwsgierigheid en creativiteit: je vraagt door, onderzoekt en stimuleert vernieuwing.
- Het vermogen om strategie en uitvoering soepel te verbinden.

Je bent bovenal een mensenmens. Je weet dat resultaten pas ontstaan wanneer medewerkers zich veilig, gewaardeerd en gehoord voelen. Jij bouwt aan een team dat trots is op wat het doet en samen verder wil komen.

Dit krijg je van ons

- Een functie in schaal M van de cao Woondiensten.
- Veel ruimte voor eigen initiatief, visie en strategische inbreng.
- Teams die willen bouwen, verbeteren en leren.
- Een organisatie die midden in de samenleving staat en volop in ontwikkeling is.
- Een werkomgeving waar jouw leiderschap écht verschil maakt — voor medewerkers, bewoners en de wijken waarin we werken.

Enthousiast? Reageer direct!

Ben jij klaar om jouw expertise in te zetten voor goede huisvesting en het welzijn van onze huurders? Solliciteer dan direct door jouw motivatie en cv te sturen naar vacatures@stwij.nl. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Saskia Hakstege (directeur-bestuurder) op nummer 0313 – 490 806 of met Sabine Blankert (HR Adviseur a.i) op nummer 06 – 23 54 15 26

Je kunt tot en met 24 september 2026 solliciteren op deze vacature. Na sluiting van de reactietermijn beoordelen wij alle ontvangen sollicitaties en informeren wij kandidaten over de uitkomst van de eerste selectie.

De eerste gespreksronde vindt plaats in de week van 5 tot en met 9 oktober 2026. Kandidaten die doorgaan naar de volgende fase, worden uitgenodigd voor een tweede gesprek in de week van 12 t/m 16 oktober 2026.

* Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie stellen wij niet op prijs.